



Les organismes communautaires...  
du monde à découvrir!



La mission de la Table régionale des organismes communautaires du Nord-du-Québec est de regrouper les organismes communautaires de la région dont les activités sont reliées au domaine de la santé et des services sociaux.

Dans le but de poursuivre sa mission, la TROC-10 offre de l'information ainsi que du support à ses membres par le biais de formations, de consultations, de représentations, d'accompagnement et d'activités de concertation.

# JOURNAL TROC-10

Volume 1 Numéro 2 Mai 2012

## MOBILISATION

Par Julie Martin, directrice

Article dans le Jamésien, signature modifiée, logo en rouge, message sur Facebook et dans le site Internet, revendications en rouge dans les fenêtres du bureau de Lebel... La TROC-10 a pris position :

« On appui les revendications étudiantes! » en premier de tout, contre la hausse des frais de scolarité, mais aussi contre les politiques sociales du gouvernement Charest :

- Contre la taxe santé
- Contre les hausses d'Hydro-Québec
- Contre le sous-financement des organismes communautaires

Ça bouge tellement vite dans ce « printemps québécois »! Difficile de rester informés.

Il faut garder en tête que les étudiants sont dans la rue pour lutter contre la hausse de 1 625 \$ sur 5 ans annoncée par le gouvernement Charest. Ils mettent de l'avant les alternatives fiscales possibles, telles que présentées par la Coalition contre la privatisation et la tarification des services publics. Tous

reconnaissent que l'éducation a un prix, mais la hausse des frais de scolarité est une nouvelle façon d'aller chercher de l'argent pour regarnir les coffres de l'état, en pigeant dans la poche de la classe pauvre et moyenne.

La société québécoise reconnaît le droit à l'éducation et à l'égalité des chances. Comment cette égalité des chances devient-elle possible alors que la pauvreté fait rage plus que jamais et qu'on cherche (encore une fois) à piger dans les poches de la classe moyenne?

L'appui aux étudiants est une évidence pour moi, s'ils ont gain de cause, ce sera un premier pas pour contrer les politiques sociales mises de l'avant par le parti actuel (tarification et privatisation). C'est pourquoi la TROC-10 invite ses membres à afficher leurs couleurs : portez le carré rouge et affichez votre logo d'organisme en rouge! Diffusez l'information, parce que : « La manifestation est étudiante, mais la lutte est PUBLIQUE ».



## LETTRE PLAN NORD - PSOC

Par Julie Martin, directrice

Dans le contexte du Plan Nord, désirent profiter d'une potentielle ouverture de négociations avec le ministère, la TROC-10 a récemment envoyé une lettre au Centre Régional de la Santé et des Services sociaux de la Baie-James (CRSSS). La lettre était simplement un appui au processus de discussion qu'entreprendra le CRSSS avec le ministère et un rappel qu'il manque toujours 1 770 000 \$ dans l'enveloppe PSOC. Notre message est simple : « lors des négociations relatives au Plan Nord, pour l'injection d'argent neufs dans la santé, n'oubliez pas les organismes communautaires qui sont établis sur le territoire ».

Nous savons, d'expérience Québécoise, que le développement très rapide de certaines villes (voir régions), s'accompagne malheureusement de problématiques sociales diverses et de détresse chez certaines personnes. Nous savons aussi que les organismes communautaires œuvrent quotidiennement auprès des personnes qui sont socialement vulnérables et que dans l'éventualité où le Plan Nord prendrait son essor à grande échelle, les organismes communautaires risquent de voir apparaître des demandes auxquelles ils se feront un devoir de répondre. Non seulement des problématiques différentes, mais en plus grand nombre, auxquelles il sera difficile de répondre dans l'état actuel de leur financement.

La lettre envoyée mentionne de plus que le 1 770 000\$ manquant dans l'enveloppe PSOC, risque fort de devoir être revu à la hausse, en tenant compte du besoin grandissant, encore une fois relatif au développement de la région.

## SEMAINE DE VISIBILITÉ

Par Jacynthe Boutin, agente de liaison

L'an dernier, la semaine de visibilité s'est démarquée par la création d'un sondage sur la connaissance des organismes ouvert à la population. Lors de la dernière assemblée régulière des membres, nous avons soumis les résultats de l'enquête. L'équipe de la TROC-10 a donc eu l'idée de fournir à la population les résultats du sondage, accompagné des coordonnées de chacun de nos membres. Le tout sous format bottin. Le calendrier étant une idée très originale, nous reportons ce projet à la semaine de visibilité 2013 où le comité sera mis en place dès septembre prochain pour la mise en production de ce projet. Lors de la prochaine assemblée régulière des membres, nous aborderons le projet de la semaine de visibilité 2012 en profondeur avec nos membres.

# POLITIQUE SALARIALE

Par Julie Martin, directrice

Afin de favoriser la rétention de son personnel, la TROC-10 s'est récemment dotée d'une politique salariale. La politique adoptée prend racine sur un document qui a été produit par le ROCGIM (Regroupement des organismes communautaires de la Gaspésie et des Îles de la Madeleine) en 2010.

La mise en place d'une politique salariale permet d'établir des balises. Tant au salaire de base à verser en cas d'embauche, qu'au niveau de la reconnaissance de l'expérience acquise dans un autre milieu de travail. Elle permet de plus, de définir les responsabilités des différents postes de l'organisme, pour valider le salaire offert. Elle présente des échelons salariaux et un plafond salarial, assorti à des mesures d'ajustement salarial, pour les employés qui ont atteint le dernier échelon.

Ainsi, la politique salariale adoptée par la TROC-10 apporte dans un premier temps, la possibilité pour une employée de gravir annuellement un échelon salarial, dont les inters échelons sont établis à 3%. Dans un deuxième temps, selon la capacité financière de l'organisme, elle permet d'ajouter le pourcentage annuel de l'IPC (indice du panier de consommation), à l'échelon gravi. Une belle avancée pour notre équipe de travail! Pour plus d'informations, au sujet de la politique salariale, écrivez-nous!

# ENQUÊTE SALARIALE

Par Julie Martin, directrice

En 2009-2010, la TROC-10 avait mis en place un questionnaire d'enquête salariale. Le tout visait à établir un portrait des salaires offerts pour les différents postes disponibles/occupés au sein de vos organismes. Un bilan avait d'ailleurs été envoyé à tous.

Nous souhaitons refaire une nouvelle enquête. Principalement, pour établir un portrait à jour et pour faire un comparatif avec

ce qui était en place en 2009-2010 et avec la documentation de politique salariale du ROCGIM.

Vous recevrez donc un nouveau questionnaire, dans les prochaines semaines. Nous aimerions pouvoir tenir un atelier sur le sujet lors de la prochaine ARM en juin.

Surveillez vos courriels!

# POLITIQUE D'EMPRUNT

Par Jacynthe Boutin, agente de liaison

Afin d'offrir à ses membres l'opportunité de bénéficier d'appareils en toute gratuité, la TROC-10 s'est dotée d'une politique d'emprunt. De ce fait, nos membres pourront dorénavant emprunter du matériel dont la TROC-10 dispose tels que projecteur, toile de présentation, mobilier, etc...

Pour ce faire, l'organisme qui fera la demande d'emprunt de matériel, devra remplir un formulaire et se conformer aux

règlements de la TROC-10.

Nous vous présenterons donc, à la prochaine assemblée régulière des membres, ladite politique ainsi que le formulaire. En attendant, si vous avez besoin d'équipement, il nous fera plaisir de répondre à vos besoins.

Vous n'avez qu'à communiquer avec nous!

# COLLOQUE MEPACQ

Par Jacynthe Boutin, agente de liaison

Le 18 avril dernier se déroulait le Colloque du MEPACQ (Mouvement d'éducation populaire autonome et d'action communautaire du Québec) à Montréal. Julie et moi avons assisté à la rencontre concernant le monde de l'éducation populaire. Le Colloque, sous le titre «Partir des gens pour changer le monde!» auquel participait différents organismes et regroupements, se voulait une expérimentation et une réflexion sur l'éducation populaire autonome.

Au premier regard, j'ai été surprise du nombre de carrés rouges qu'ont croisés mes yeux. Là-bas, la lutte est forte. Là-bas, la tension est haute. Dans notre grande région éloignée, nous sommes tout près d'eux grâce aux moyens de communication, mais si loin pour les écouter, les sentir et les entendre. Le Colloque s'est donc appuyé sur le mouvement présent pour animer et illustrer les présentations. L'atelier que j'ai choisi était «Vivre le théâtre d'animation». Il fut d'une grande richesse et les connaissances que j'ai pu acquérir lors de cet atelier furent autant bénéfiques que l'atelier lui-même. Le but de cette formation était de chercher des solutions à des enjeux

sociaux en utilisant le théâtre, le tout en conservant la confiance du public.

Moment ironique: J'ai appris de plusieurs bouches que le Nord-du-Québec était la Côte-Nord! Hé oui! Là-bas, le Nord-du-Québec est une région méconnue. Nous avons arrêté de compter le nombre de fois où Sept-Îles et Baie-Comeau se sont retrouvés dans notre région (on l'a connaît grande mais quand même). Moi et Julie avons donc démarré nos ateliers en nous présentant, mais en présentant également notre région. La plupart des gens nous saluaient pour notre courage de se déplacer de si loin.

Bref, la TROC-10 repart de ce Colloque bourré d'énergie, de nouvelles idées et de beaux moments, le tout grâce à la compagnie de gens du milieu communautaire. Chapeau le MEPACQ pour ce Colloque.